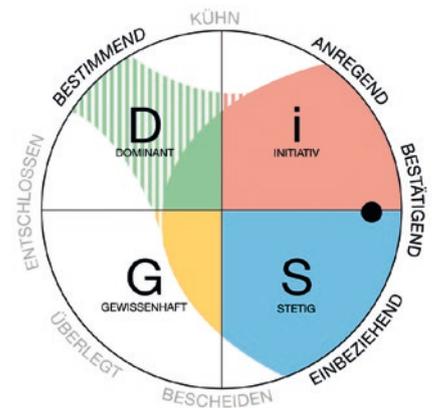


DiSG Competence Center Switzerland

DiSG® macht Ihr Team zum Dream-Team



DiSG® lässt sich in Training und Coaching einsetzen, auch in Kombination mit Planspielen und Simulationen. Für Ihren Erfolg!

Menschen sind unterschiedlich in ihren Verhaltens- und Denkmustern, das ist völlig normal und wohl jedem bekannt. Trotzdem behindern immer wieder unnötige Missverständnisse und Konflikte den Unternehmenserfolg. Hier kann dank den DiSG®-Tools mit wenig Aufwand ein grosses Potenzial freigesetzt werden.

Zufriedene Kunden, erfolgreiche Projekte und reibungslose Teamarbeit sind Grundlagen des unternehmerischen Erfolgs. Missverständnisse hingegen führen oftmals unbemerkt und schleichend zu Leerläufen und Konflikten. Jeder Mensch bringt neben Stärken und Schwächen eben auch individuelle Verhaltenstendenzen, Denkmuster und Werthaltungen mit. Wer diese erkennt und damit umzugehen weiss – Führungskraft, Teammitglied oder Vertriebler –, ist im Vorteil. Es macht deshalb Sinn, auf ein verlässliches und bewährtes Werkzeug zu setzen. Denn Menschenkenntnis lässt sich lernen.

DiSG® ist ein psychologisches Modell, mit dem menschliche Verhaltenstendenzen einfach erfasst werden können. Das Ziel von DiSG® ist es, mit anderen Menschen besser zu kommunizieren, anstatt über Dinge, die wir nicht verstehen, zu urteilen. Denn ein vom eigenen Standard abweichendes Verhalten ist nicht falsch, es ist einfach anders: Di-

versität ist Fülle! Dank den DiSG®-Tools finden Ihre Mitarbeitenden eine gemeinsame Sprache und effektiveren Umgang mit Kunden, Kollegen und im Team.

Das DiSG®-Modell beschreibt menschliches Verhalten wertfrei anhand dieser vier Persönlichkeitsausprägungen:

Dominant: Direkt und bestimmt. Personen mit starker D-Tendenz sind entschlossene, willensstarke Menschen, die Herausforderungen sofort annehmen, handeln und unmittelbare Ergebnisse erzielen.

Initiativ: Optimistisch und lebhaft. Menschen mit ausgeprägter i-Tendenz, arbeiten gerne in Teams, tauschen Ideen aus und unterhalten oder regen ihre Mitmenschen an.

Stetig: Geduldig und entgegenkommend. Personen, die zu starker S-Ausprägung tendieren, sind hilfsbereite Menschen, die gerne hinter den Kulissen agieren, gleichmässig und vor-

hersehbar arbeiten und gute Zuhörer sind.

Gewissenhaft: Analytisch und reserviert. Personen mit starker G-Tendenz legen viel Wert auf Genauigkeit und gehen gerne systematisch an ihre Arbeit heran. Gefühle lassen sie lieber aussen vor, denn sie legen grossen Wert auf Logik und Vernunft.

Na, haben Sie sich bereits erkannt? Oder einen Mitarbeiter? Oder Ihre Führungskraft? Natürlich gibt es auch Mischformen. Ausserdem ist DiSG® ein dynamisches Modell: jeder Mensch passt sein Verhalten seinem Umfeld an. Wie auch Sie dank den DiSG®-Tools die Teamarbeit verbessern, neue Kunden gewinnen und Kosten sparen, zeigen wir Ihnen gerne.

Reto M. Zurflüh



zert. DiSG®-Trainer ist Geschäftsführer der z2solutions gmbh. «Ich gestalte Ihre Zusammenarbeit mit Fokus auf Ergebnisse und Bewusstsein für Wirkung!»



DiSG Competence Center Switzerland
z2solutions gmbh

Im Leim 2b
5070 Frick
Tel.: +41 61 983 05 25
office@z2solutions.ch
<http://disg.institute>



Dominant

Initiativ

Stetig

Gewissenhaft