



Fokus auf Stärken

„Unsere Mission ist es, Menschen und Unternehmen zu unterstützen, ihr volles Potenzial zu verwirklichen.“

Wie wir das machen

Wir tun das mit einem Blick für das große Ganze, mit systemischen Ansätzen, Didaktik und zeitgemäßen Methoden, mit unternehmerischem Denken und mit Leidenschaft für das Wesentliche. Und aus tiefster Überzeugung, dass es Zeit ist, unser volles Potenzial zu nutzen.

Fokus auf Stärken



Schlüsselfaktor Mensch

In Zukunft werden die Mitarbeiter und ihre **einzigartigen Fähigkeiten** der Schlüsselfaktor des unternehmerischen Erfolgs sein.

Darum ist es Zeit unser volles Potenzial zu nutzen – als Individuum, wie auch im Team.



Individualität

Je mehr sich Menschen trauen sie selbst zu sein, desto veränderungsbereiter, **kreativer und innovativer** sind sie.

Darum ist es Zeit nach innen zu schauen und den Sinn unseres Seins und Tuns wieder zu entdecken.



Innovation

Innovationen werden von Menschen für Menschen und für eine lebenswerte Welt gemacht. Es ist Zeit die Kraft der Innovation zu nutzen um **Neues und Werthaltiges** hervorzubringen.

Persönliche Stärken sind sehr oft nicht bewusst

Selbstbild?



- Selbstreflexion selten vorhanden
- Alltagsstress verdeckt Sicht auf das Wesentliche

Feedback?



- Feedback Kultur meist gering ausgeprägt
- Fokus auf Schwächen statt auf Stärken

Führungskraft?



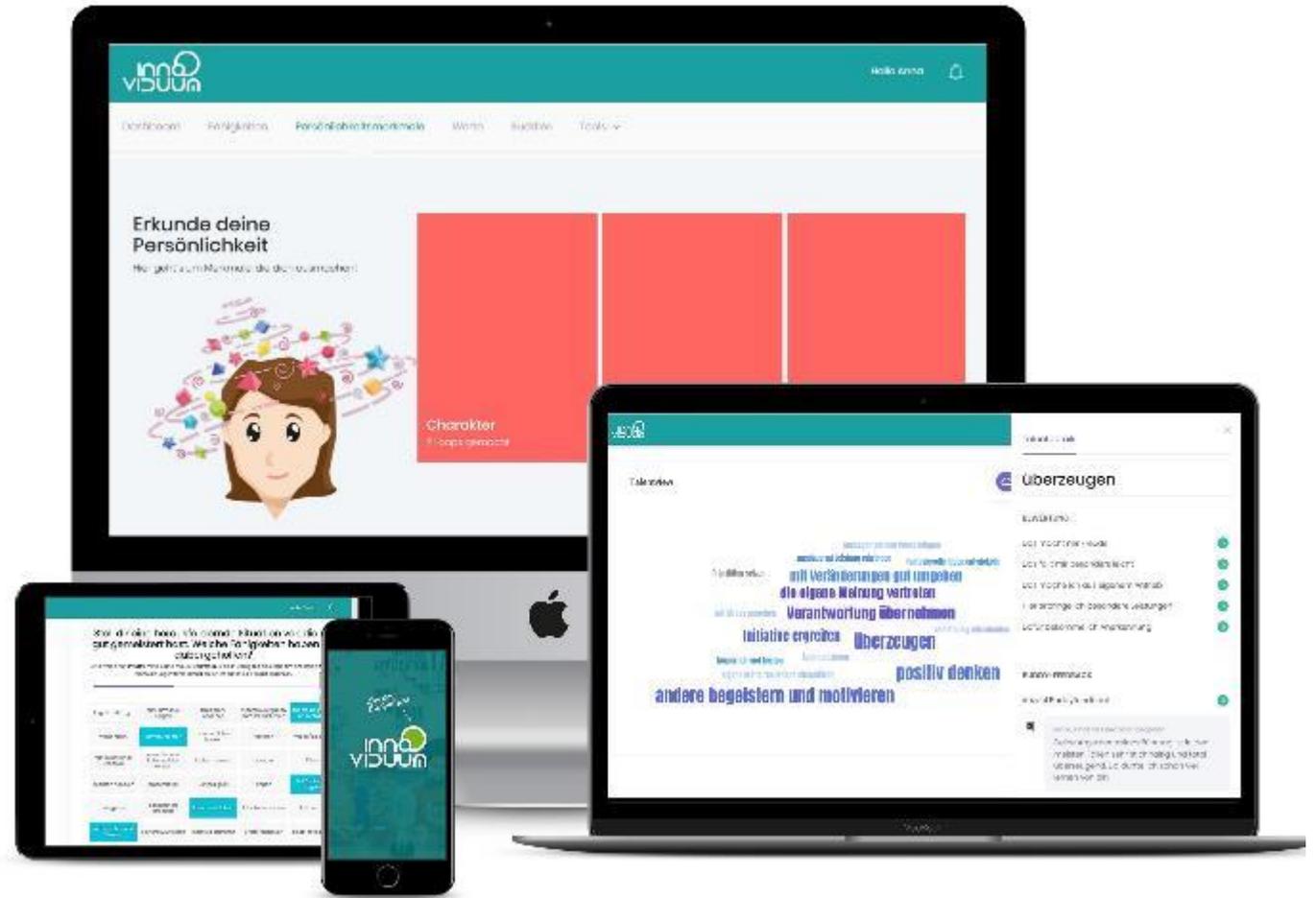
- Immer weniger Einblick in Tätigkeiten aller MitarbeiterInnen
- Neue Arbeitsformen, zunehmende Spezialisierung

Kollegen?



- Könnten wertvolle Inputs über persönliche Talente liefern
- Werden aber meist nicht involviert

TalentLoop



Der digitale Stärken-
Coach für jede/n
Mitarbeiter/in

Innoviduum TalentLoop



Web + Mobile App

Digitale, spielerische
Begleitung für eine wirksame
Potenzialentfaltung – immer
und überall



Visualisierung

Talente werden dynamisch
visualisiert und sichtbar
gemacht



Reflexionsprozess

360° Sicht auf die eigenen
Talente und Begabungen
durch Eigen- und Fremdsicht



Entscheidungshilfe

Karriereplanung auf Basis der
eigenen Stärken

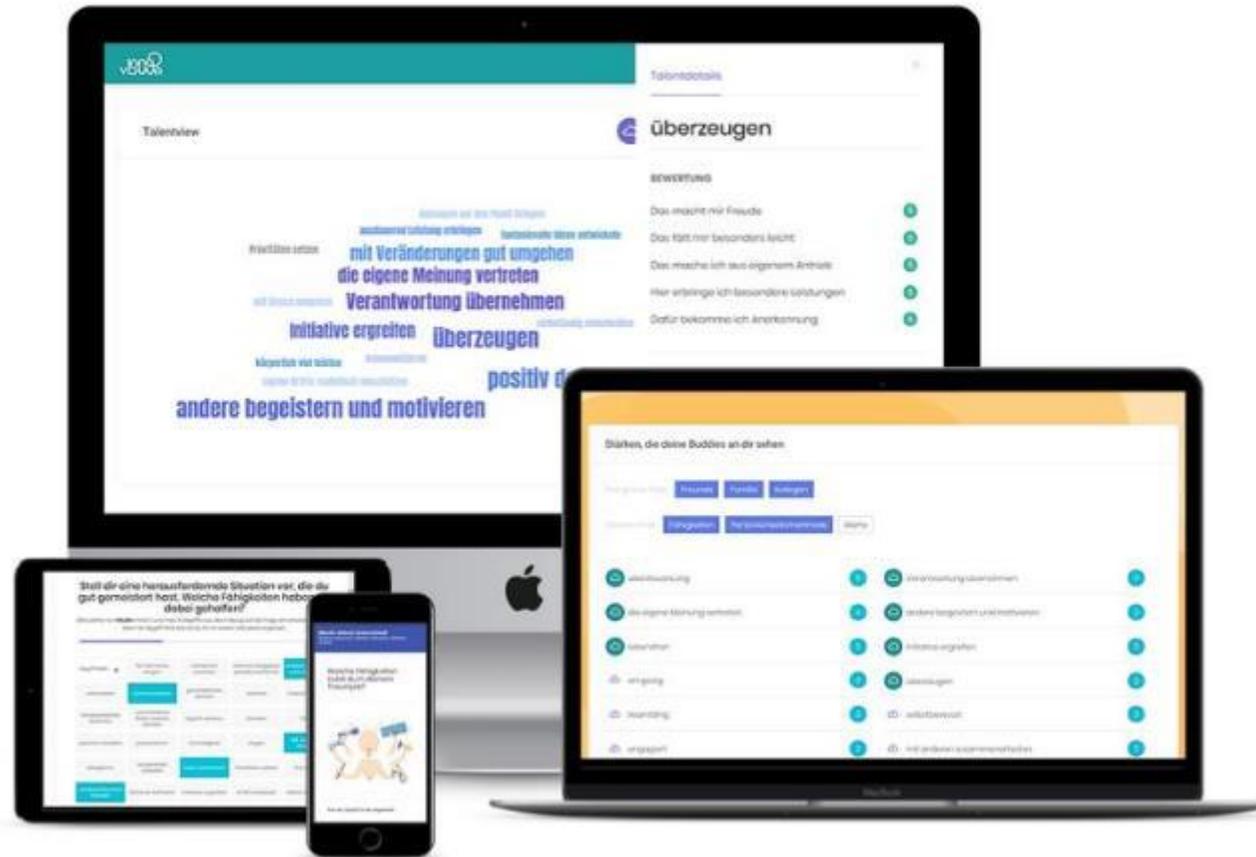
TalentLoop: Der digitale Stärken-Coach

Selbstbild

Dynamisch, keine Momentaufnahme

Reflektieren, nicht testen

Individualisieren statt kategorisieren

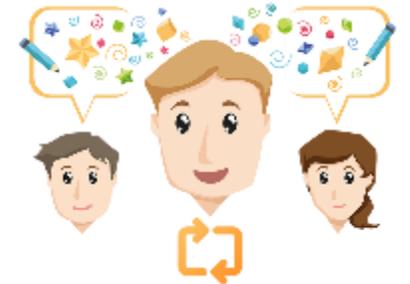


Fremdbild

Wertschätzung statt Kritik

Offenes Feedback, statt Anonymität

Zusammenarbeit statt Einzelkämpfer



Aufbau einer „Stärkenkultur“

TalentLoop für Ihren Unternehmenserfolg

- Einsetzen der persönlichen Stärken in der Arbeit
- Performance des MAs erhöhen
- Effektivität & Effizienz steigern

- Mitarbeiterorientierung wird erlebbar
- Individuellen Stärken wird Aufmerksamkeit geschenkt



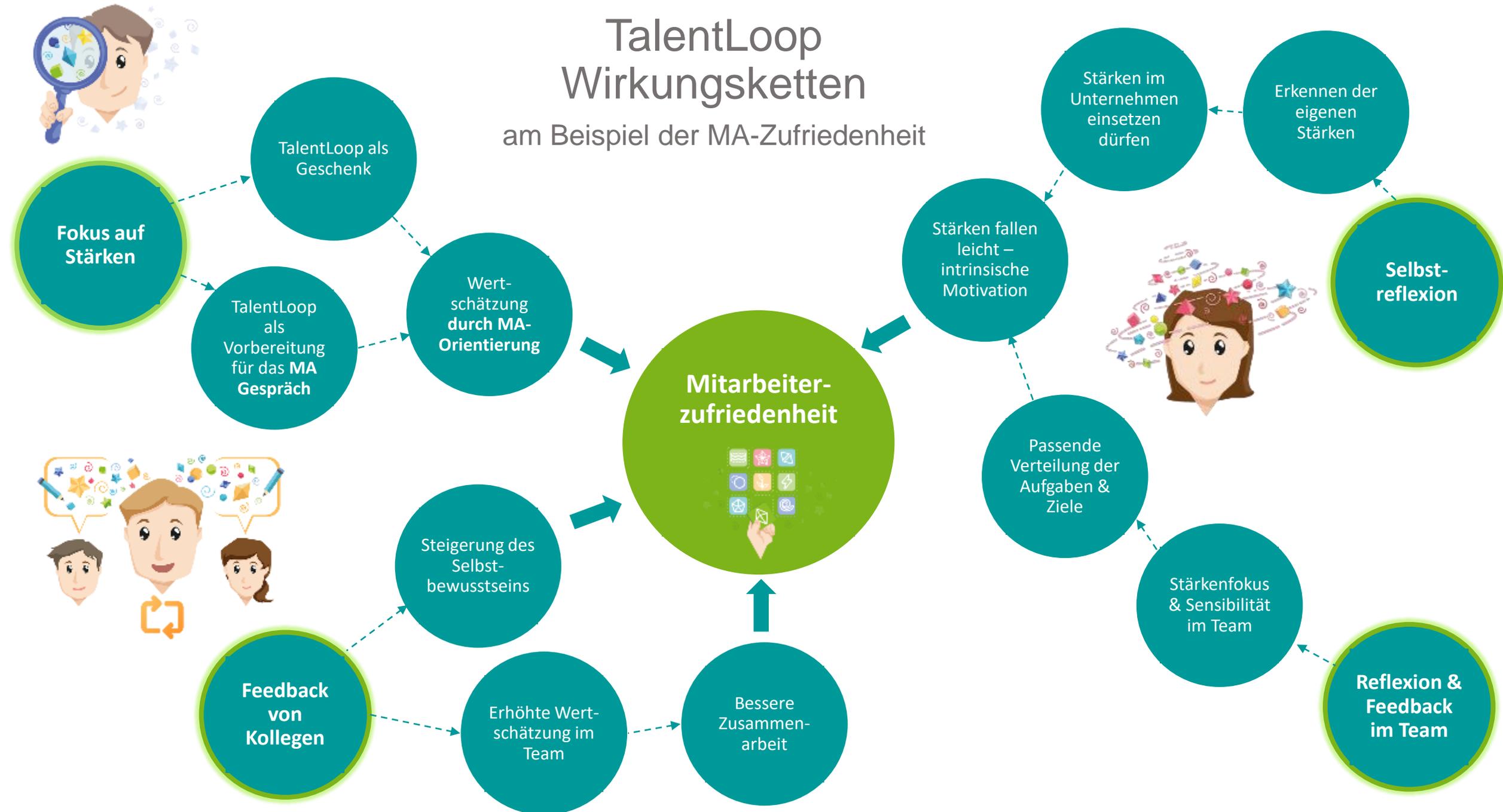
- Binden von Mitarbeitern
 - Weniger Wissensverlust
 - Geringere Fluktuationskosten
- Motivierte MA → bessere Performance

- Potenziale erkennen, aktivieren und richtig nutzen
- Stärkenorientierte Verteilung von Aufgaben und Positionen
- Identifikation von Nachwuchsführungskräften

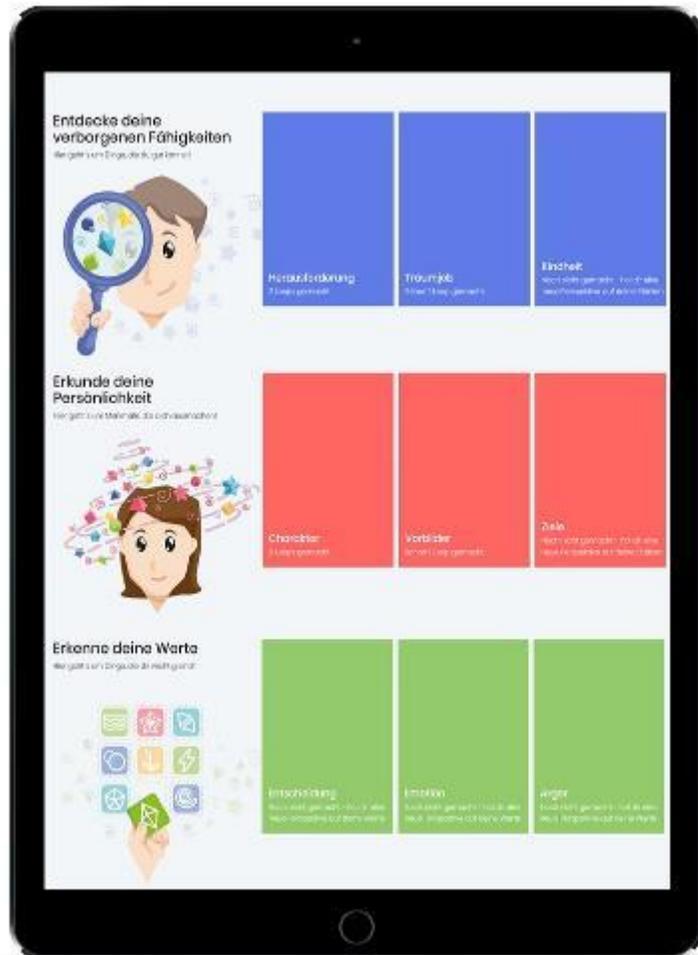
- Performance der Zusammenarbeit im Team erhöhen
- Effektivität & Effizienz steigern
- Erhöhung Kreativität & Agilität
- Wertschätzender Umgang → bessere Kommunikation

TalentLoop Wirkungsketten

am Beispiel der MA-Zufriedenheit

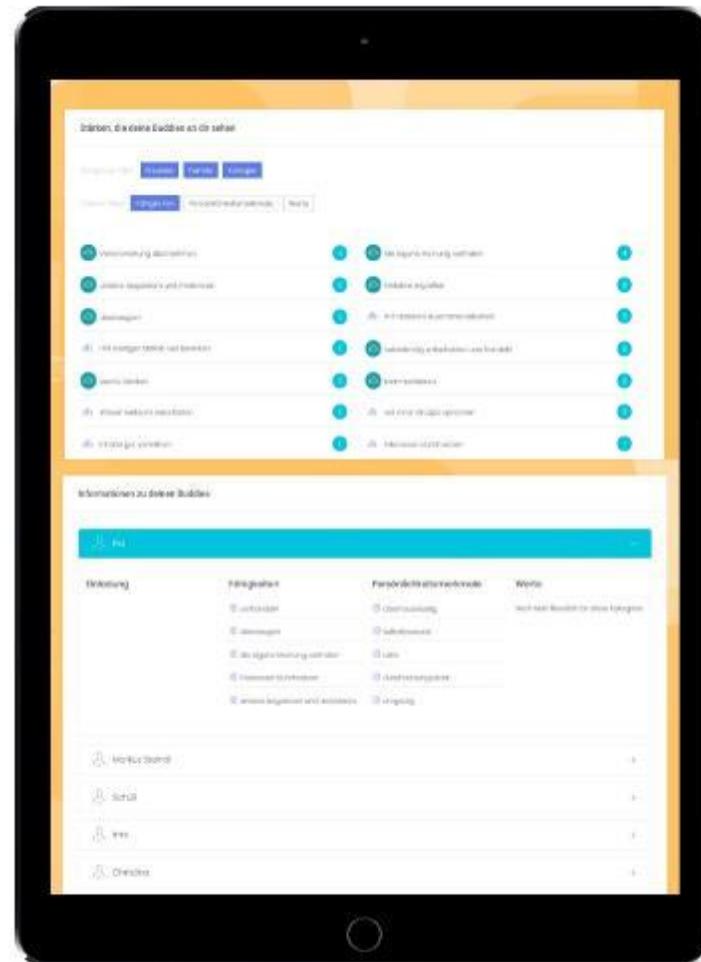


360° Sicht auf die Stärken



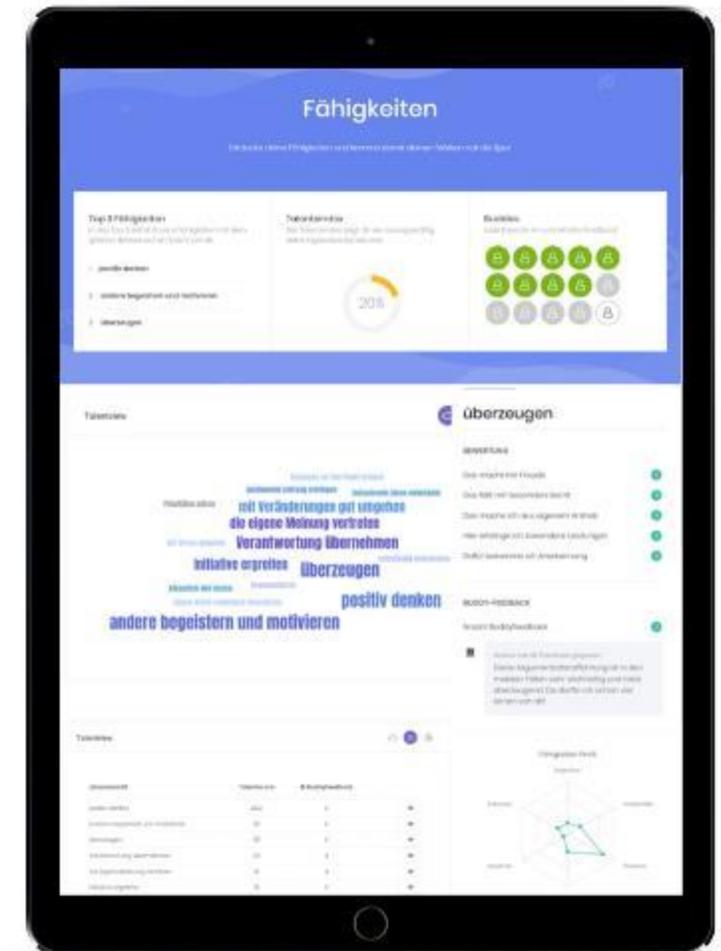
Selbstbild

Reflexion aus unterschiedlichen Perspektiven in iterativen Loops



Fremdsicht

Freunde, Familie, Kollegen geben Feedback



Visualisierung

Auswertungen der Fähigkeiten, Persönlichkeitsmerkmale & Werte

„Loop Prozess“: Flow - Reflect - Select - Check



Auswahl Reflexionsfrage



Reflexion & mentale Einstimmung



Auswahl positiver Merkmale

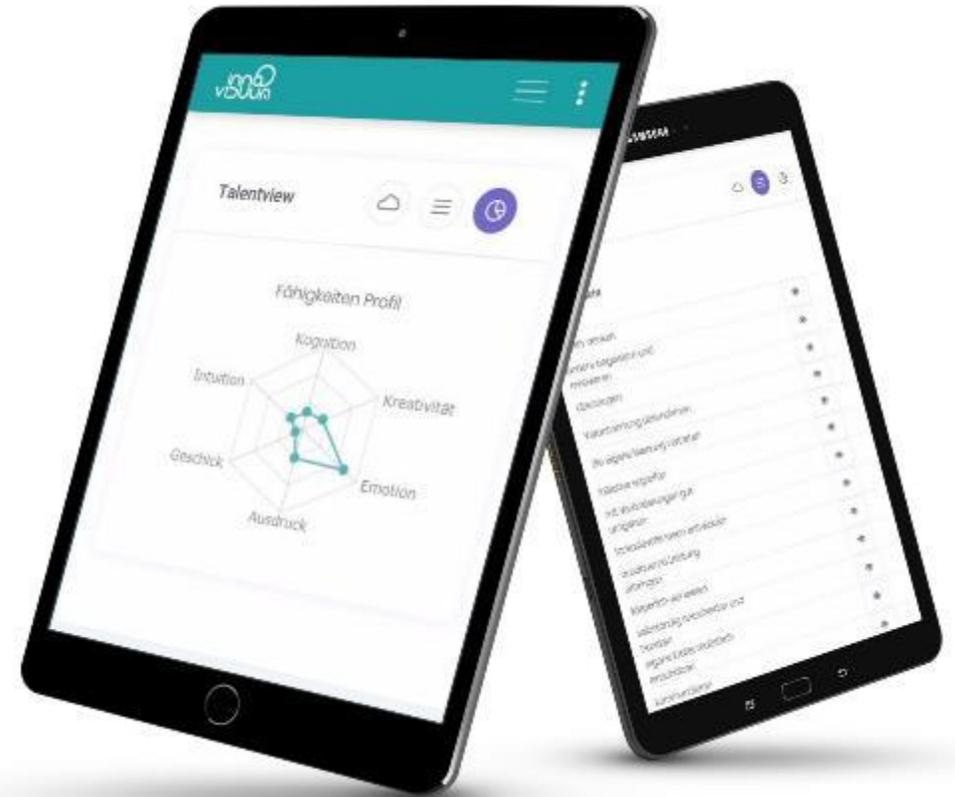
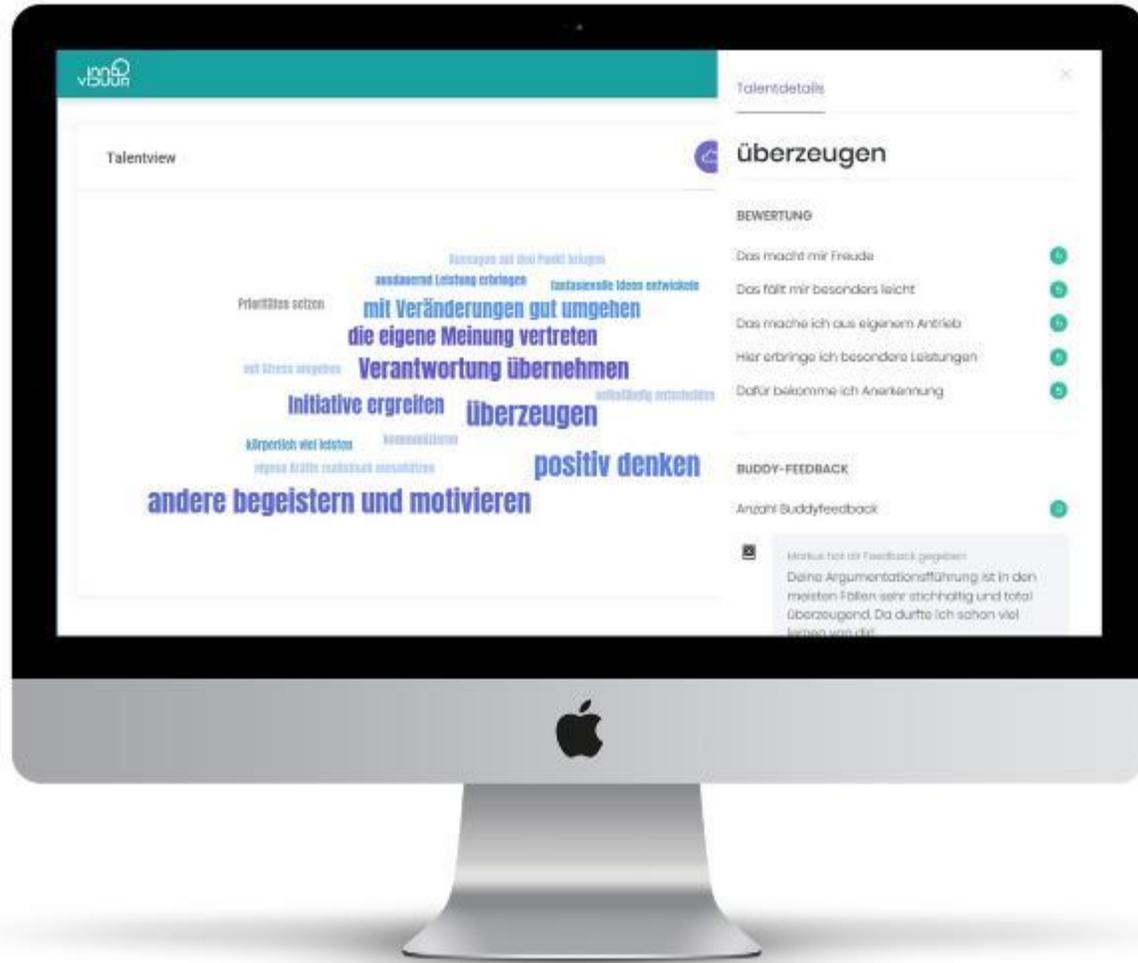


Überprüfung auf Talent (=Nachhaltigkeit)



Visualisiertes Ergebnis

Stärken Visualisierungen



Unsere Methoden



Web + Mobile App

- Digitale, spielerische und langfristige Begleitung für eine wirksame Potenzialentfaltung – immer und überall
- 360° Blick auf die eigenen Talente durch Eigen- und Fremdsicht



Face 2 Face

- Seminare / Trainings
- Workshops
- Key Notes
- Coachings
- Prozessbegleitung



Wir verbinden beide Welten in einer erfahrbaren Leistung, indem wir die persönliche Kommunikation und Betreuung mit einer digitalen Begleitung verschmelzen.

Stärkenprogramme



STÄRKEN INITIATIVE

Aufmerksamkeit auf Stärken lenken

Individualität systematisch sichtbar machen. Die Mitarbeiter werden durch TalentLoop gezielt bei der Selbstreflexion der eigenen Stärken unterstützt. Führungskräfte und Teams werden durch positives Feedback gestärkt und Achtsamkeit wird als Basiskompetenz für Veränderung erkannt.



STÄRKEN INTEGRATION

Stärken aktivieren und integrieren

Prämiertes, hybrides Trainingskonzept nutzen. Der kombinierte Einsatz von TalentLoop in Verbindung mit persönlicher Begleitung zielt auf eine lebendige Entwicklung von Mitarbeitern und Teams ab. Individuelle Stärken werden aktiviert und genutzt, um gemeinsam besser zu werden.



STÄRKEN KULTUR

langfristige Ergebnissicherung

Individuelles Programm für ihre Ziele. Auf Basis der Erkenntnisse durch den Einsatz von TalentLoop werden gemeinsam Maßnahmen zur mitarbeiterorientierten Organisationsentwicklung erarbeitet und umgesetzt. Der Fokus liegt dabei darauf individuelle Stärken im Alltag zu nutzen.

Stärken Initiative

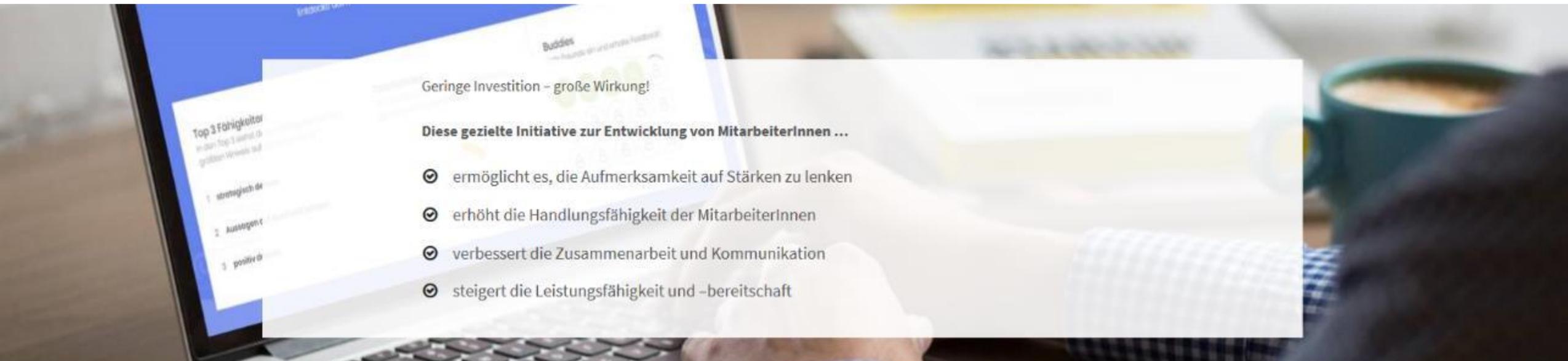
EUR 79,- pro Person

Aufmerksamkeit auf Stärken lenken

Mit diesem Stärken-Paket bieten wir eine einfache aber effektive Möglichkeit, die individuellen Stärken einzelner Mitarbeiter zu erkennen, zu aktivieren und individuell sowie kollektiv nutzbar zu machen.

Das Stärken-Paket beinhaltet:

- TalentLoop Premium (Jahreslizenz) mit zahlreichen Features
- Eine auf die Bedürfnisse des Unternehmens ausgerichtete Einführung
- Leitfaden zur optimalen Nutzung von TalentLoop
- Begleitung durch wöchentlichen Motivationsimpuls (6x)



Stärken Integration

Paketpreis

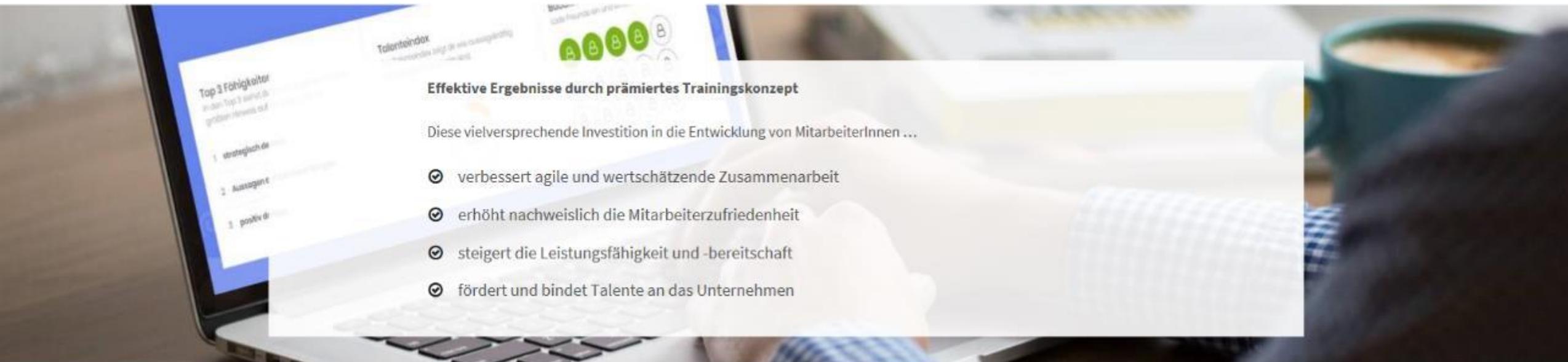
€ 79,- / Person zzgl. Workshop-Pauschale von € 960,-

Stärken im Unternehmen aktivieren und nutzen

Mit diesem 6-wöchigen Stärken-Programm bieten wir den kombinierten Einsatz des digitalen Tools TalentLoop in Verbindung mit einer Begleitung durch Innoviduum. Dabei zielen wir auf eine innovative und lebendige Entwicklung von Mitarbeitern, Führungskräften und Teams ab.

Das Stärken-Paket beinhaltet:

- TalentLoop Premium (Jahreslizenz) mit zahlreichen Features
- Begleitung durch Innoviduum in Form eines Startworkshops – ca. 2 h
- Begleitung in Form eines Reflexionsworkshops – ca. 3-4 h (Stärken für Zielerreichung nutzen, Team stärken, Führung stärken, etc.)
- Begleitung durch wöchentlichen Motivationsimpuls (6x)



Entwicklung einer Stärken-basierten Unternehmenskultur

Auf Basis der Erfahrungen und Ergebnisse durch den Einsatz von TalentLoop werden gemeinsam Maßnahmen zur mitarbeiterorientierten Organisationsentwicklung erarbeitet und umgesetzt. Der Fokus wird hierbei auf eine gesamtheitliche Integration von Achtsamkeits-, Reflexions- und Feedbackprozesse in die Unternehmensalltag gelegt.

Das Stärken-Paket „Kultur“ beinhaltet:

- TalentLoop Premium (Jahreslizenz) mit zahlreichen Features
- Begleitung in Form eines Startworkshops – ca. 4 h (Erklärung & Motivation)
- Gemeinsame Erarbeitung eines Workshop- bzw. Trainingskonzeptes auf Basis der unternehmerischen Zielsetzungen
- Durchführung bzw. Organisation der Workshops und Trainings

Nachhaltige Veränderungen herbeiführen!

Dieses individuelle Programm zur Entwicklung ihrer Organisation ...

- ✔ fördert und bindet qualifizierte MitarbeiterInnen
- ✔ lässt Potenziale erkennen und ausschöpfen
- ✔ erhöht die Veränderungs- und Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen
- ✔ verbessert agile und wertschätzende Zusammenarbeit

Unternehmen & Teams

- Potenziale der MA erkennen & nutzen
 - Potenziale freisetzen
 - Führungskräfte stärken
 - Innovationskraft steigern
 - Loyalität festigen
 - Zusammenarbeit fördern
 - Beziehungen intensivieren



Einsatzgebiete



Persönlichkeitsentwicklung

- Potenzialentfaltung
- Ganzheitliche Lebensführung
- Kommunikation
- Resilienz



Teamentwicklung

- Teamentwicklungsprozesse
- Ziel- und Strategieplanung
- Rollen und Verantwortungen
- Stärkung der Zusammenarbeit



Führungskräfteentwicklung

- Leadership
- Mitarbeitermotivation
- Teamzusammenstellung
- Persönlichkeitspsychologie



Organisationsentwicklung

- Organisationale Veränderungsprozesse
- Kulturdesign



Entwicklung der Innovationsfähigkeit

- Innovationsstrategie
- Innovationsprozesse
- Geschäftsmodelle

Unsere TrainerInnen und Coaches



Anna

Persönlichkeitsentwicklung
Teamentwicklung
Führungskräfteentwicklung
Organisationsentwicklung



Markus

Organisationsentwicklung
Innovation & Change
Entwickeln von individuellen
Konzepten



Christina

Persönlichkeitsentwicklung
Teamentwicklung
Individualcoaching
Mindfulness



Gerald

Persönlichkeitsentwicklung
Organisationsentwicklung
Individualcoaching
Mindfulness

Kundenprojekte



Team Innoviduum



**Markus
Pollhamer**

Geschäftsführung



**Anna
Pollhamer**

Training &
Development



**Christina
Pichler**

Marketing &
Kommunikation



**Gerald
Pichler**

Training &
Development



**Markus
Lebersorger**

eBusiness &
Finance



**Patricia
Schwärzler**

Frontend/
Backend

