

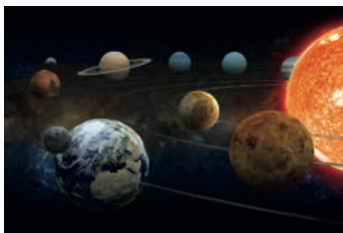


Curriculum Vitae  
Dienstleistungs-Profil

**HOLGER GRIMMIG**

**Berater für Personal- und Unternehmensentwicklung**

Management-Coach, Business-Trainer, Facilitator,  
Potential- und Eignungs-Diagnostiker



## Wir sind iNavigare.com

### Person

**Holger Grimmig** packt Themen energievoll an, bearbeitet sie analytisch und lösungsorientiert und spricht dabei eine zugleich wertschätzende wie klare und klärende Sprache. Es gelingt ihm, komplexe Prozesse zielführend und zügig zu entwickeln. So entstehen lebendige, lebbare und zukunftsfähige Lösungen für Einzelpersonen, Gruppen und Unternehmen.

### Schwerpunkte

- Beratung, Sparring und Coaching von Unternehmern und Entscheidern
- Entwicklung von strategischen Personalentwicklungs-Programmen
- Potential- und Eignungs-Analysen, Personalauswahl-Verfahren
- Talentmanagement, systemische Mitarbeiter- und Führungskräfte-Entwicklung
- Organisations-Entwicklung und Steuerung von Veränderungs-Prozessen
- Moderation und Begleitung von Team- und Bereichs-Entwicklungen
- Integrales Nachfolgemanagement

### Erfahrung

- **2015-2017** Leiter Unternehmensentwicklung bei der Andronaco Gastro-Service GmbH, Hamburg
- **Seit 2014** Gründer und CEO Abenteuer Lernen, Hamburg
- **Seit 2013** Gründer und CEO Umsetzungs-System, Hamburg
- **Seit 2012** Mitbegründer und Mitglied im Experten-Zusammenschluss Kooperation Mittelstand, DE; CH; AT
- **Seit 2008** freier Dozent, Coach und Berater der StadtwerkeAkademie, Tübingen
- **2004-2008** Ausbilder und Mitglied im Prüfungsausschuss von V.I.E.L Coaching und Training, Hamburg
- **2003-2008** Mitbegründer und Geschäftsführender Gesellschafter der Unternehmensberatung V.I.E.L Business Consulting, Hamburg
- **2003-2008** Mitbegründer und Geschäftsführender Gesellschafter des Seminarreiseunternehmens V.I.E.L Travel & Events, Hamburg
- **Seit 2003** Gründer und CEO iNavigare, Gesellschaft für Personal- und Unternehmensentwicklung, Basel

### Profil



#### Holger Grimmig

verheiratet, 3 Kinder,  
lebt in Hamburg

Auszeichnung



#### Kontakt

iNavigare.com  
Gesellschaft für  
Personal- und Unter-  
nehmensentwicklung

Holger Grimmig

DE +49.(0)172.433 04 22  
CH +41.(0) 79.884 30 88

hg@iNavigare.com  
www.iNavigare.com

Mitgliedschaft



**KOOPERATION MITTELSTAND**  
Erfolg durch Personalentwicklung



## Navigation ist unsere Passion

- **1992–2006** Mitbegründer, Gesellschafter und Projektmanager des Eventmanagement-Unternehmens Boa Vista GmbH, Hamburg
- **1982–2005** Selbstständiger Unternehmer in der Veranstaltungs- und Reisebranche, Schöne Aussichten GmbH, Hamburg
- Listung in den Coach-Pools mehrerer Konzerne, Banken, Unternehmen, Akademien und Verbänden

### Ausbildungen und Zertifikate

- CAPTain Certified Consultant, lizenzierter Anwender von CAPTain-Testverfahren zur Potential- und Eignungs-Analyse, Auswahl von Mitarbeitern und Assessments DIN 33430 (CNT-Gesellschaften, Hamburg)
- Zertifizierter systemischer Organisationsentwickler und Prozessberater (54success, Immenstadt/Allg.)
- Zertifizierter Business Trainer (V.I.E.L Coaching + Training, Hamburg)
- Zertifizierter Management Coach (V.I.E.L Coaching + Training, Hamburg)
- Zertifizierter Business Coach (V.I.E.L Coaching + Training, Hamburg)
- Rettungstaucher und Examinierter Tauchlehrer (PADI Europe, CH-Hettlingen)
- Studium des Wirtschaftsingenieurwesens (Hochschule für angewandte Wissenschaften, Hamburg-Bergedorf)
- Studium der Sozialpädagogik (Fachschule für Sozialpädagogik, Hamburg)
- Ausbildung der Lüftungs- und Klimatechnik (Henry Juul, Hamburg)

### Verbände und Arbeitsgruppen

- Schweizerischer KMU Verband - SKV
- Wirtschaftskammer Baselland
- Coaching Forum Schweiz
- CAPTain Netzwerk für kompetenzbasiertes Training und Coaching
- Deutscher Verband für Coaching und Training e.V. – DVCT
- Professional Association of Diving Instructors – PADI International
- Divers Alert Network Europe - DAN

### Profil

**Menschen fördern**

**Organisationen entwickeln**

**Potentiale entfalten**

„Handle stets so, dass die Anzahl der Möglichkeiten wächst.“

Heinz von Foerster

Auszeichnung



### Kontakt

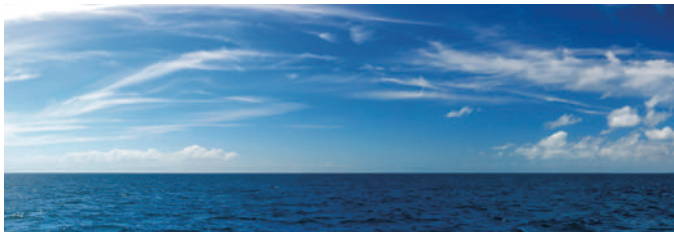
iNavigare.com  
Gesellschaft für  
Personal- und Unter-  
nehmensentwicklung

Holger Grimmig

DE +49.(0)172.433 04 22  
CH +41.(0) 79.884 30 88

hg@iNavigare.com  
www.iNavigare.com

Mitgliedschaft



## Wir navigieren Wachstum und Entwicklung

### Selbstverständnis

Holger Grimmig widmet seine Arbeitskraft der Entwicklung von Menschen und dem Wachstum von sozialen Systemen und Organisationen.

Seine Herangehensweise als Coach und Berater ist systemisch geprägt und orientiert sich u.a. an den Ideen des Konstruktivismus (nach Heinz von Förster), der integralen Theorie (nach Ken Wilber) sowie an den Ergebnissen moderner Lernpsychologie und den aktuellen Erkenntnissen der Neurowissenschaften.

Aufgrund seiner mehr als 30-jährigen Tätigkeit als selbstständiger Unternehmer und Führungskraft verfügt er über ein tiefes Verständnis von Personal- und Unternehmensführung, Managementfragen und der Entwicklung integraler Strategien und Ziele.

Holger Grimmig sieht das Detail und bewegt das Ganze.

Seine Liebe zu fernen Ländern und Kulturen führte ihn auf zahlreichen – zum Teil monatelangen – Reisen durch alle Kontinente. Dort studierte er andere Philosophien, Lebensweisen, Denk- und Verhaltensweisen und erweiterte seinen eigenen Horizont.

Dieses Potential stellt er allen Menschen zur Verfügung, die sich ihm für einen Teil ihres Weges anvertrauen.

### Referenzen

AMD Production; Andronaco; Aperto; Bayer; Berenberg; BMW; Burda; CCS; Debitel; DE International; Demaplan; Edding; EnergiePartner; Energiewerke Bruchsal; Energie Rottweil; eplus; Fiege Logistic; 54success; Frontline; KKH; Kühne; L'tur; Laewetz Stiftung; Maersk Linie; Microsoft; NovoNordisk; Orthomol; Otto; Pangora; Peek & Cloppenburg; Planworx; RPC; Sara Lee; Schülke & Mayr; Schwarzkopf-Henkel; Semigator; smith & nephew; Sparkassen Versicherung; StadtwerkeAkademie; Stadtwerke Bietigheim-Bissingen; Stadtwerke Göppingen; Stadtwerke Lindau; Stadtwerke Ludwigsburg; Stadtwerke Pforzheim; Stadtwerke Tübingen; Stadtwerke Tuttlingen; Stadtwerke Schwäbisch Hall; Stadtwerke Waiblingen; Swisspower; Tchibo; TietoEnator; Triple a; T-Systems; Venice Fashion; V.I.E.L Coaching + Training; von Rundstedt & Partner u.v.m.

Weitere Referenzen gern auf Anfrage.

Mitgliedschaft



### Profil

**Konkret**

**Klar**

**Konsequent**

„Niemand ist so clever, sich ständig nur zu irren.“

Ken Wilber

Auszeichnung



### Kontakt

iNavigare.com  
Gesellschaft für  
Personal- und Unter-  
nehmensentwicklung

Holger Grimmig

DE +49.(0)172.433 04 22  
CH +41.(0) 79.884 30 88

hg@iNavigare.com  
www.iNavigare.com



## Wir entwickeln Menschen und Unternehmen

### Referenz-Projekte

- Beratung der Geschäftsleitung in Themen der Strategie- und Organisationsentwicklung, Führungs- und Fachkräfte-Entwicklung, Potentialbeurteilungen, Leitbildentwicklung, Führungsleitlinien, Kommunikations- und Unternehmenskultur
- Durchführung von Personalauswahlverfahren und Potentialanalysen für Fach- und Führungskräfte in unterschiedlichen Fachbereichen
- Analyse und Bewertung strategischer Personalrisiken und Entwicklung von Personalstrategien zur Sicherung des Unternehmenserfolges, mit den Themenschwerpunkten: Wettbewerbsdruck, Wissensweiter- und Übergabe, Demografie-Management, Führungskräfte-Entwicklung, Talent-Management, Personalentwicklung, Trainee-Programme, Mitarbeiter-Gewinnung und -Bindung (Employer Branding“, „Fight for Talents“), Mitarbeiter-Recruiting 45plus
- Bereichs- und Abteilungsleiter-Beratung und -Coaching, sowie Organisationsentwicklung und Umsetzung von Nachfolgeregelungen in unterschiedlichen Unternehmen und Fachbereichen
- Konzeption, Planung und Durchführung von Team-Entwicklungs-Programmen und -Workshops
- Mitarbeiterbefragungen und Auswertungen von Feedbacks
- Begutachtung von Mitarbeiterzufriedenheits-Analysen und Konzeptentwicklung für Verbesserungs-Maßnahmen
- Entwicklung von Arbeitsplatzbeschreibungen (APB) und Stellenausschreibungen in unterschiedlichen Fachbereichen
- Planung und Organisation von Dienstleistungen zur visuellen Dokumentation von Projekten, Prozessen und Organisationsentwicklungen durch innovative gemalte Echtzeit-Protokolle (Graphic Recording), Wissenslandkarten und Datenvisualisierung
- Entwicklung und Durchführung der Seminare „Führung mit Coaching-Instrumenten“ und „Kooperation in Teams“
- Entwicklung und Durchführung der FührungskräfteAusbildung (FKA) - bestehend aus vier aufeinander aufbauenden, praxisorientierten Seminaren.
- Entwicklung und Durchführung der Austauschplattform „Forum Führung“
- Entwicklung diverser Beratungs-, Trainings- und Coaching-Konzepte, sowie Konzeption des Weiterbildungskatalogs für die StadtwerkeAkademie (2008-15)

Weitere Referenz-Projekte gern auf Anfrage

### Profil

„Die höchste Form menschlicher Intelligenz ist die Unterscheidung zwischen Beobachtung und Bewertung.“

Jiddu Krishnamurti

Auszeichnung



### Kontakt

iNavigare.com  
Gesellschaft für  
Personal- und Unter-  
nehmensentwicklung

Holger Grimmig

DE +49.(0)172.433 04 22

CH +41.(0) 79.884 30 88

hg@iNavigare.com

www.iNavigare.com

Mitgliedschaft





## iNavigare.com - Beratung | Coaching | Training

### Power Statement Holger Grimmig

10 Positionen, die Ihnen zeigen, wie ich als Organisationsberater, Trainer und Coach denke, handle und kommuniziere

- 1 Die Entwicklung einer Organisation gelingt nur**, wenn sie mit intelligenter Personalentwicklung gekoppelt ist. OE (Organisationsentwicklung) und PE (Personalentwicklung) gehören zusammen.
- 2 Das wichtigste Erfolgselement der Personalentwicklung** sind die Führungskräfte. Sie tragen die Ziele und das Umsetzungskonzept für die Zukunft eines Unternehmens in die Organisation. Sie sind Vorbilder. Ihre Haltung und ihr Verhalten sind der Schlüssel für Qualität und Erfolg.
- 3 Es ist unerlässlich, messbare Parameter zu bestimmen**, an dem sich Erfolg festmachen, steuern und überprüfen lässt. Man kann nur Kurs halten, wenn der Hafen definiert ist. Dies ist die Aufgabe der Geschäftsleitung.
- 4 Die Mitarbeiter brauchen ein klares „Bild der Zukunft“**, ein attraktives, plausibles und motivierendes Bild davon, was vor ihnen liegt. Sie brauchen ein Ziel und einen Weg zum Ziel. Für diesen Weg sind die Führungskräfte verantwortlich.
- 5 Jeder wird dieses „Bild“ anders in seine „Innere Landkarte“ einbauen.** Daher muss das Verständnis dieses Weges kontinuierlich durch Mitarbeitergespräche, kluge Meetings und andere kreative Impulse geklärt und vertieft werden.
- 6 Mitarbeiter müssen gut ausgebildet sein**, um die Aufgaben zu meistern, die ihnen gestellt sind. Führungskräfte müssen starke und integre Persönlichkeiten sein, um überzeugend führen zu können.
- 7 Investitionen in Weiterbildung sind Investitionen in die Zukunft des Unternehmens.** Es ist wichtig, schlüssige Kompetenzmodelle zu etablieren, als Grundlage für Schulungen, Trainings und Coachings.
- 8 Kommunikative Störungen und Konflikte müssen kompetent gemanagt werden**, damit aus den „Spannungen“ und sozialen „Spielen“ produktive Impulse werden, die alle Beteiligten voranbringen.
- 9 Im operativen Alltag entscheiden nicht die Konzepte und Präsentationen**, sondern allen die reale Umsetzungskraft der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sogenannte „Performance“.
- 10 Es gilt sicherzustellen, dass diejenigen, die das hier formulierte Verständnis teilen**, im Unternehmen Entwicklungschancen erhalten und Verantwortung übernehmen. So entsteht ein positiver „Magnetismus“, der die passenden Fach- und Führungskräfte von außen anzieht und bindet.

Holger Grimmig, im Jahre 2017

### Profil

„Es ist äußerste Wachsamkeit, die es uns ermöglicht, unser Verhalten zu ändern.“

Kalu Rinpoche

Auszeichnung



### Kontakt

iNavigare.com  
Gesellschaft für  
Personal- und Unternehmensentwicklung

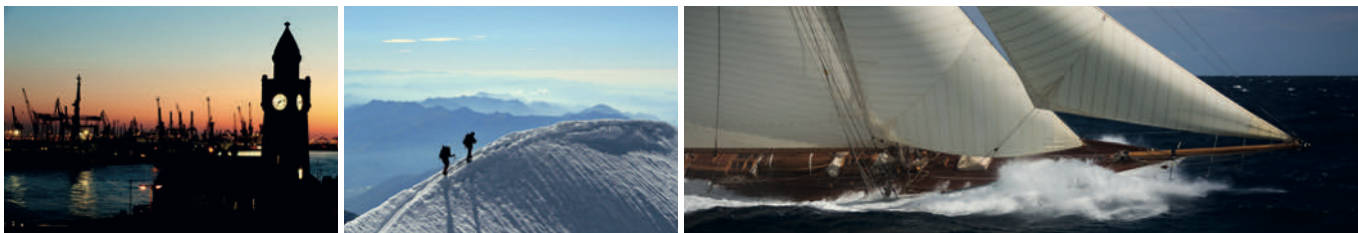
Holger Grimmig

DE +49.(0)172.433 04 22  
CH +41.(0) 79.884 30 88

hg@iNavigare.com  
www.iNavigare.com

Mitgliedschaft

**Coaching Forum Schweiz**



## iNavigare.com because shift happens

### Referenzen Holger Grimmig als Unternehmer (1982 – 2006)

Adidas; Ace of Base; Aigner Fashion; Apple; Anne Clark; AOL; ARD; Art Directors Club; Arte; Artur Andersen; A&Z; Avantgarde München; Audi; Baader & Baader; Bacardi; Bang&Olufson; Barclay Bank; Bearing Point; Beiersdorf; Berenberg Bank; Berlikomm; Bertelsmann; Bijou Brigitte; BMG Ariola; BMW; Boss Hoss; Bremshey & Doming; Brigitte Trend Tour; Bruce Hornsby; Bruce Springsteen; Calvin Klein; Cartier; CBS; CDU; Chanel; Cinemaxx; City Comp; Club Meridien; Colleen; Colleen B. Rosenblatt; Claude van Damme; Conoco Philips; Conrad, Gley & Thieme; Daimler Chrysler; Das Unterhaltungsbüro; Das Werk; David Thomas; Depeche Mode; Der Spiegel; Der Stern; Detlev Louis; Deuteron; Die Ärzte; Die Welt; Die Zwei; DPA; D+S Online; DTB; Echo Verleihung; Economia; Edelcomp; EMI Electrola; Elephant Seven; Engel & Völkers; e-plus; Eurythmics; FC St. Pauli; FDP; Ferragamo; FIFA-WM 2006; Finn Air; Fischer Reisen; Fleetwood Mac; Flughafen Hamburg; GAL; GEO; Georges Michael; Georges Rech; Gerkan, Mark&Partner; Greenpeace; Glaxo-Wellcome; Goldener Hirsch; Grey Hamburg; Gruner&Jahr; Gunter Lambert; Hamburg 1; Hamburg-Mannheimer; Hamburg Messe; Hamburger Abendblatt; Hamburger Morgenpost; Hamburger SV; Hamburgische Landesbank; Hälsen&Lyon; Happag Lloyd; Harry Belafonte; HBO; Hi Life; Hypo Vereinsbank; James Brown Band; JET; Johnson&Johnson; Jones, Long&Wootton; Jung von Matt; Kabel 1; Kelian; Kinderschutzbund; Knopf, Nägli&Schnackenburg; KNSK/BBDO; Kodak; Langnese Iglo; Lenny Kravitz; Linette; Louis Vuitton; Lufthansa; Magic Video; Manfred Man; Mannesmann Mobilfunk; Marc Cain; Marktex; MAT; Marlboro BBQ Städtetour; Marlboro Diner Städtetour; Marlboro Full House Club Städtetour; Medac; Media Markt; Michael Häkkinen; Microsoft; Mobil Oil; Model Management; MTV; Marius Müller Westernhagen; National Geographic; NDR; Neue Leben; Nexus Events; No Angels; Nordcapital; Objektiv Film; Öger Tours; OK Radio; Orbit Records; Otto Kern; Otto Versand; Panasonic; Parmigiani; Peter Gabriel; Phillips Consulting; Phönix TV; Phoenix Werke; Playboy; Polydor; Polygram; Premiere TV; Prisma Computer; Prinz Stadtmagazin; PRO 7; Radio 107; RCA Records; Red Hot Chili Peppers; Reemtsma; Rene Lezard; Rick Astley; Riekmers Linie; RMS Städtetour; Robbie Williams-Tour; Roland Berger & Partner; RTL; SAT 1; Saturn; Schöner Wohnen; Scholz & Friends; Schwarzkopf International; Schwarzkopff TV; Sega Videos; Senator Film; Sony Electrics; Sony Music; Sotheby's; SPD; Spex; Springer & Jacoby; Studio Hamburg; Stilwerk Berlin; Stilwerk Hamburg; Suzanne Vega; TECIS; Tempo; The Proclaimers; Titu and Tarantula; Tobis Film; TODs; Tom Cruise; Tom Reimer; Tribut to Bambi; TUI; UFA; Unilever Bestfoods; Vanessa von Bismarck; Versace Berlin; VH 1; Virgin Records; Viva TV; Volvo Catena; VOX; Warner Brothers Vision; WDR; WEA Music; Wolford; Wolfgang Joop; WWF; 24-Stunden Rennen Le Mans; Thai Cong Quach; Tchibo; ZDF; ZZ Top; u.v.m.

### Profil

„Eine lernende Organisation ist ein Ort, an dem Menschen kontinuierlich entdecken, dass sie ihre Realität selbst erschaffen. Und dass sie sie verändern können.“

Peter M. Senge

Auszeichnung



### Kontakt

iNavigare.com  
Gesellschaft für  
Personal- und Unter-  
nehmensentwicklung

Holger Grimmig

DE +49.(0)172.433 04 22

CH +41.(0) 79.884 30 88

hg@iNavigare.com

www.iNavigare.com

Mitgliedschaft

