

Wir sind Analysten

Für Sie entwickeln wir wissenschaftlich fundierte Testverfahren für die Studien- und Berufswahlorientierung, zur beruflichen Eignungsdiagnostik sowie zur Personalauswahl und -entwicklung. Grundlage unserer Entwicklungen bilden beispielsweise psychologische Theorien der Persönlichkeit, methodische Standards wie die DIN-Norm 33430, die Qualitätskriterien des BMBF zur Durchführung von Potentialanalysen oder der Europäische Referenzrahmen zur Messung der Digitalen Kompetenz.

Diese Qualität wissen unsere Kunden zu schätzen. So entwickelte sich die gepedu zu einem der führenden Anbieter im Bereich der onlinebasierten, beruflichen Eignungsdiagnostik im deutschsprachigen Raum.

Wir arbeiten mit über 150 regionalen und überregionalen Organisationen zusammen. Zu unseren Kunden gehören Bildungswerke verschiedener Bundesländer, Industrie- und Handwerkskammern, Berufsförderungswerke, berufliche Trainingszentren, Schulen, Personalberatungen und Industrieunternehmen.

Im Innenteil erfahren Sie, welche Lösungen wir Ihnen als Bildungsträger oder Unternehmen bieten.

Kontakt

Sie möchten mehr über unsere Produkte und Dienstleistungen erfahren? Gerne besprechen wir mit Ihnen die Möglichkeit, unsere Verfahren im Rahmen eines Pilotprojekts bei Ihnen vor Ort kennenzulernen.

Sprechen Sie uns an:

Oswald Moosmann
o.moosmann@gepedu.de

Rolf Hasenmaier
rolf.hasenmaier@gepedu.de

Armin Fink
armin.fink@gepedu.de

Christoph Vogt
christoph.vogt@gepedu.de



gepedu GmbH
Gesellschaft für psychologische
Eignungsdiagnostik und Unternehmensberatung
Am Mitterfeld 14
85658 Egming

Tel +49 (0)8095 358 306 7
E-Mail info@gepedu.de

www.gepedu.de



**IHR PARTNER FÜR
BERUFSORIENTIERUNG,
EIGNUNGSDIAGNOSTIK UND
ORGANISATIONSENTWICKLUNG**

Sie sind ein Bildungsträger

Berufsorientierungs- und Studienwahltests

für Schülerinnen und Schüler aller Schulformen sowie für Erwachsene

Handlungsorientierte Testverfahren

mit Fremdbeobachtung für Schülerinnen und Schüler im Rahmen der BOP-Potenzialanalyse

Berufsfeldanalyse

für die effiziente und professionelle Datenaufbereitung der Daten aus der Berufserkundung der BOP-Werkstatttage

Testverfahren zur beruflichen Integration

speziell für Langzeitarbeitslose, Ermittlung von Vermittlungshemmnissen

Mehrsprachige Testverfahren

für die berufliche Kompetenzfeststellung von Migrantinnen und Migranten sowie Personen mit Migrationshintergrund

Kognitive Leistungstests

in unterschiedlichen Schwierigkeitsstufen, auch mehrsprachige Version und Trainingstest verfügbar

Messung der digitalen Kompetenzen

mit Selbstbeschreibung und Leistungsteil, entwickelt nach dem Europäischen Referenzmodell DigComp

Potenzialanalyse für Fach- und Führungskräfte

für die Personalbeurteilung, -auswahl und -entwicklung (mehrsprachig)

Sie sind ein Unternehmen

Azubimarketing und Azubiauswahl

Wir beraten Sie bei der Suche nach passenden und geeigneten Auszubildenden und unterstützen Sie mit unseren professionellen Instrumenten bei der Auswahl.

Personalauswahl und -entwicklung

Mit unseren standardisierten und individuellen Lösungen gestalten Sie Ihre Personalauswahl und -entwicklung effizienter und treffsicherer.

Einsatzmöglichkeiten Digitalisierung

Wir messen die digitalen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden, damit Sie punktgenau mit den erforderlichen Weiterbildungsmaßnahmen ansetzen können.

Mehrsprachige Kompetenzfeststellung

Mit unseren mehrsprachigen Testverfahren machen wir die Berufserfahrung und die Stärken von Personen mit Migrationshintergrund sichtbar und unterstützen Sie bei der Auswahl und im Personalentwicklungsprozess.



Unsere Stärken

Vielfältige Auswertungsformen

- Spezielle Ergebnisberichte mit Ergebniszusammenfassung, Interviewleitfaden ...
- Ausführliche Gutachten für Ihre Teilnehmenden
- Projektspezifische Auswertungsformen, beispielsweise für die BOP-Programme

Differenziert, für jede Anforderung und Zielgruppe

- Unterschiedliche Anspruchsniveaus der Testverfahren, passend für die jeweilige Zielgruppe
- Aussagekräftige Vergleichswerte mit bis zu 90 Normgruppen je Verfahren

Mehrsprachig

- Entwicklung spezieller kulturunabhängiger Testinhalte
- Deutsch, Englisch, Französisch, Arabisch, Persisch, Russisch, Türkisch, Tigrinisch und Rumänisch, weitere Sprachen in Vorbereitung
- Auswertungen in der durchgeführten Sprache
- Testdurchführung kann trainiert werden

Wissenschaftlich fundiert

- Testentwicklung nach wissenschaftlich anerkannten Methoden
- Gute bis sehr gut Gütekriterien der Testverfahren

Innovativ

- Erfassung der Berufswahlkompetenz
- Leistungsmessung der Digitalen Kompetenz
- „Responsive Webdesign“ für unterschiedliche Plattformen

Kundenorientiert

- Komfortable Planung und Verwaltung Ihrer Testungen
- Kurze Auswertungszeiträume
- Keine Vertragsbindung oder jährliche Pauschalen
- Kostenfreies Customizing (Logo und Firmenfarbe)
- Entwicklung von individuellen und kundenspezifischen Lösungen