



# Das Problem

**19%**

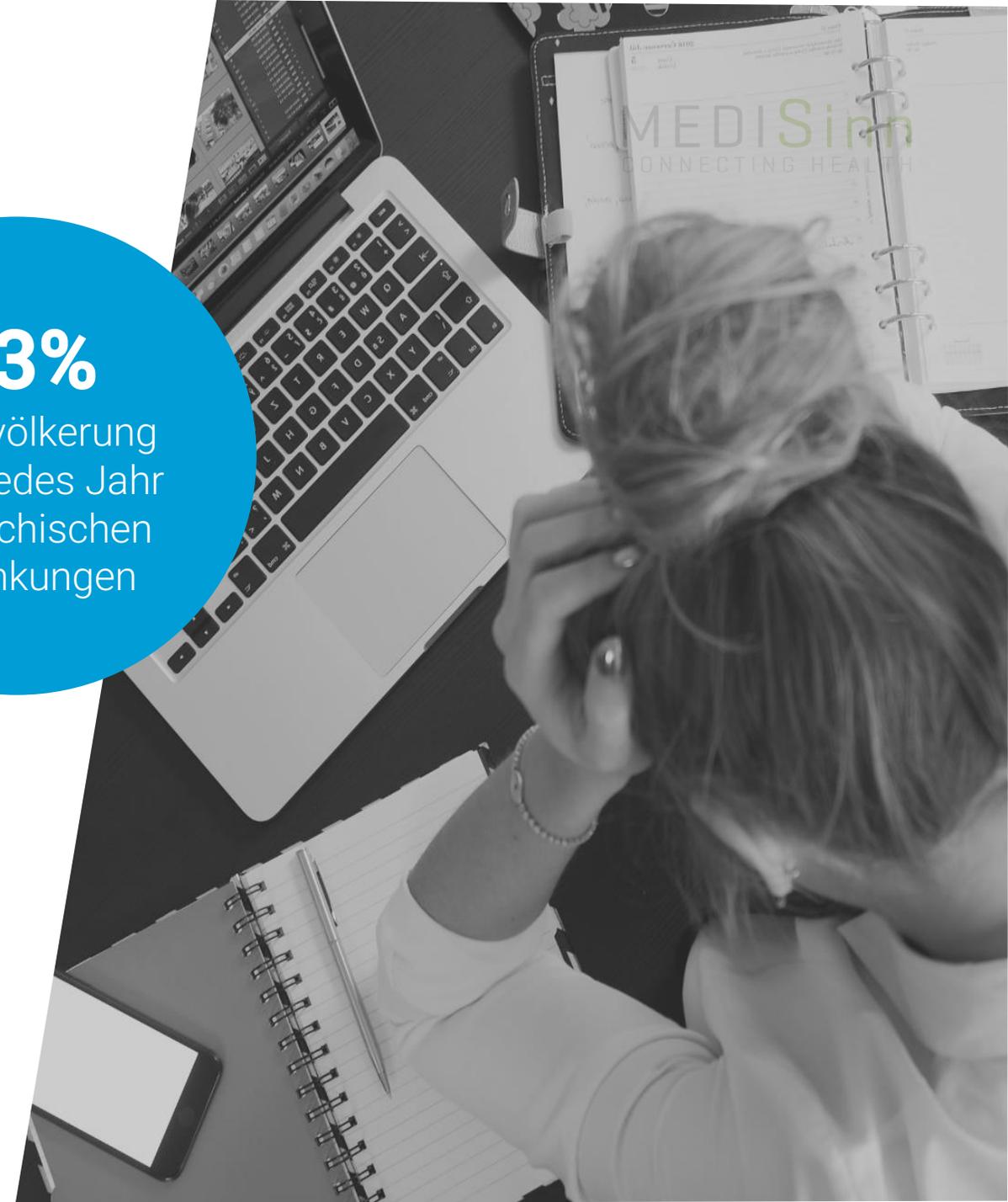
aller Krankschreibungen  
resultieren aus  
psychischen  
Erkrankungen

**Problem:**

lange Ausfallzeiten  
und dadurch  
hohe Kosten  
für Unternehmen

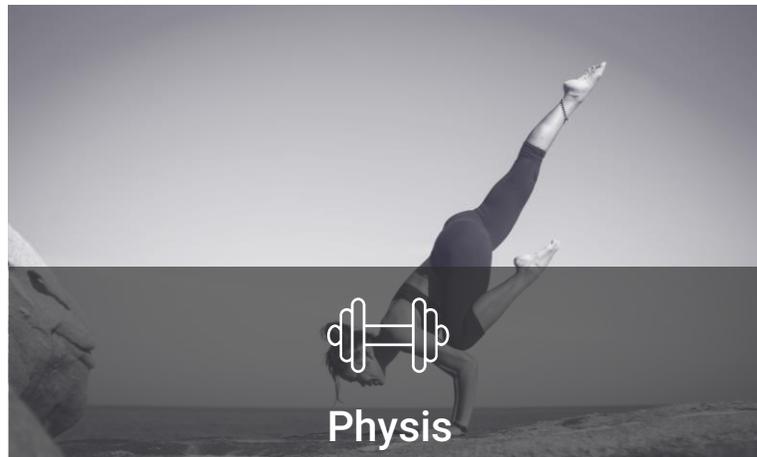
**33%**

der Bevölkerung  
leiden jedes Jahr  
an psychischen  
Erkrankungen

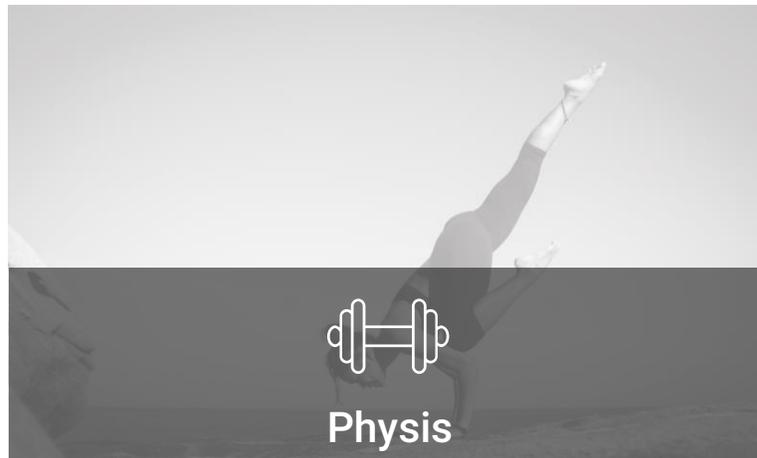


# Gesundheitslösungen von MEDISinn

MEDISinn  
CONNECTING HEALTH



# Gesundheitslösungen von MEDISinn

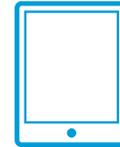


# Psychische Gefährdungsbeurteilung (PGB)

## Die PGB in Kürze

1. Die PGB identifiziert psychische Belastung im Unternehmen ausgehend von den Arbeitsverhältnissen (Verhältnisanalyse)
2. Mit den gewonnenen Ergebnissen lassen sich geeignete Folgemaßnahmen bedarfsorientiert bestimmen und umsetzen
3. Das führt zu einer nachhaltigen Verbesserung der Arbeitsverhältnisse und somit zu gesünderen und produktiveren Mitarbeitern

## Durchführungsmöglichkeiten:



### Anonyme Mitarbeiterbefragung

Effizient & messbar



### Workshopverfahren

- Durchführungsdauer > 1 Jahr
- Hohe Kosten



### Repräsentantenverfahren

- Schwer anonymisierbar
- Hohe subjektive Anfälligkeit

# Unser Verfahren



2015 auf Basis der GDA-Leitlinien und den Empfehlungen der BAuA entwickelt



DIN EN ISO 10075-3 zertifiziertes Screening-Verfahren



Unser Vorschlag: 21 Fragen in ca. 4 Minuten Beantwortungszeit



Schnell, effizient und anonym



# Unsere Durchführung



Digitales Verfahren – ortsunabhängig durchführbar via Web oder lokaler Befragungsstation



Zugangskarte für Mitarbeiter/innen ohne Bildschirmarbeitsplatz oder E-Mail



Datenschutz – 100 % anonym



Direkt und nachhaltig messbar





## 1. Arbeitsinhalt/ -aufgabe

- Handlungsspielraum
- Informationsangebot
- Verantwortung
- Qualifikation



## 2. Arbeitsorganisation

- Arbeitszeit
- Arbeitsintensität
- Arbeitsablauf



## 3. Soziale Beziehungen

- Soziale Beziehungen zu den Kollegen
- Soziale Beziehung zu den Vorgesetzten



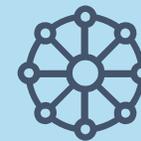
## 4. Arbeitsumgebung

- Physikalische und chemische Faktoren
- Arbeitsplatz- und Informationsgestaltung



## 5. Neue Arbeitsformen

- Zeitliche Flexibilisierung
- Räumliche Mobilität



## 6. Gesamteinschätzung der Arbeitssituation

- Zusammenwirken aller Faktoren



## 7. Individuelle Anpassung

- Ergänzung um Unternehmensspezifische Themen

# Projekttablauf



Workshop  
**1. Planung & Organisation**

Festlegung des Befragungszeitraums. Aufteilung in Standorte und Tätigkeitsbereiche  
Informationsschreiben

Optional



ca. 2-3 Wochen  
**2. Anonyme Mitarbeiterbefragung**

Teilnahme via Web, App, oder Befragungsstation;  
Mehrsprachigkeit (DE, ENG, FR, TU, HU, PO, RU)

§ 5 ArbSchG



5 Werkzeuge nach Befragung  
**3. Ergebnisbericht & Dokumentation**

Gesamtergebnisbericht und Berichte für die festgelegten Standorte u. Tätigkeitsbereiche

§ 6 ArbSchG



ca. 2 Wochen  
**4. Ergebnisanalyse & Maßnahmenableitung**

§§ 3, 4 ArbSchG

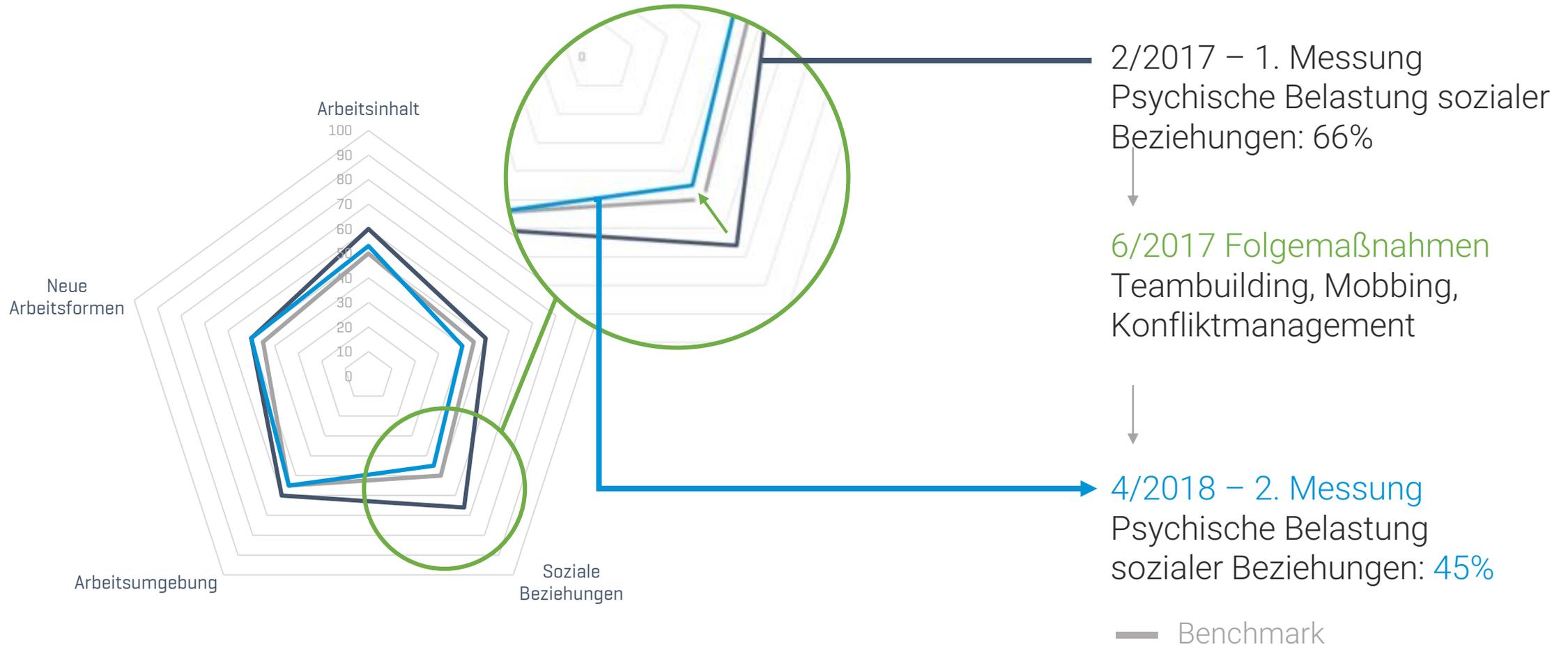


ca. 6 – 12 Monate  
**5. Maßnahmen & Wirksamkeitsprüfung**

Interne Ressourcen kombiniert mit MEDISinn - Lösungen

§§ 3, 4, 6 ArbSchG

# Psychische Belastungen verringern





**1. Platz**

Deutscher BGM Förderpreis  
2018

**250+**

Betreute Mitarbeiter

**80%**

Teilnehmerquote



**Klinik am schönen Moos**

Klinik für Psychosomatische Medizin  
Psychiatrie und Psychotherapie



**Akutklinik Bad Saulgau**

Klinik und Poliklinik für Psychosomatische  
Medizin und Psychotherapie

# Innovation bei MEDISinn

Ausgezeichnet mit dem 1. Platz des deutschen BGM-Preises

**MEDISinn**  
CONNECTING HEALTH

2018 führte MEDISinn ein Projekt mit der Klinik am schönen Moos durch bei der Mitarbeiter eine psychische Gefährdungsbeurteilung gefolgt von einer persönliche Gesundheitsanalyse durchliefen.

Aus den ersten Analysen, Folgemaßnahmen und Reevalierungen kann MEDISinn ein komplexes Bild an Daten gewinnen, um Prognosen zu treffen und perfekt zugeschnittene BGM-Lösungen abzuleiten.

## PGB.online

Verhältnisanalyse - Arbeitsbedingungen

Maßnahme

Verhältnisanalyse - Arbeitsbedingungen

## PGA.online

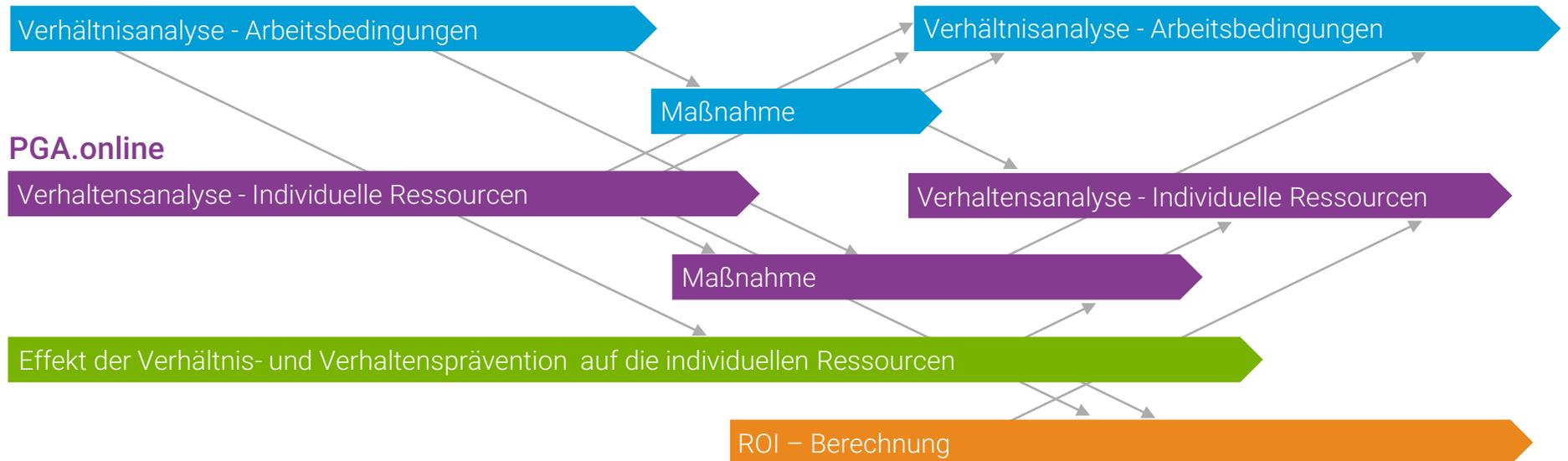
Verhaltensanalyse - Individuelle Ressourcen

Maßnahme

Verhaltensanalyse - Individuelle Ressourcen

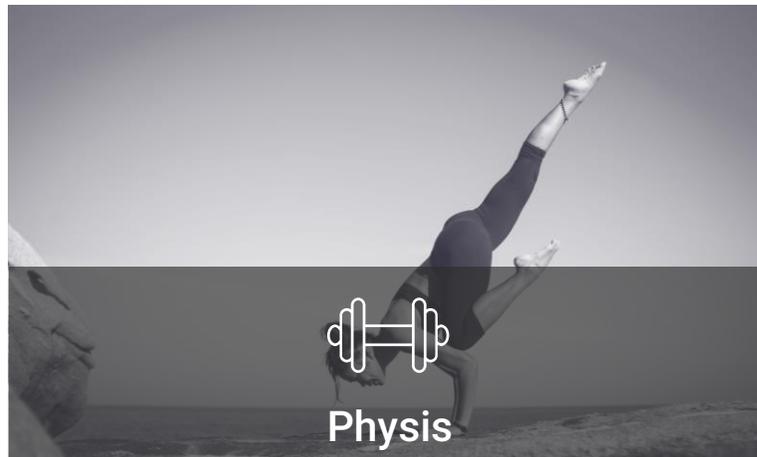
Effekt der Verhältnis- und Verhaltensprävention auf die individuellen Ressourcen

ROI - Berechnung



# Gesundheitslösungen von MEDISinn

MEDISinn  
CONNECTING HEALTH



**2015**  
Gegründet

**~ 30.000**

Gesamtanzahl betreuter  
Mitarbeiter pro Jahr

**250+**

Gesamtanzahl betreuter  
Unternehmen

**200+**

Partner bilden unser  
Gesundheitsnetzwerk

Ein junges Team  
bestehend aus

**20**  
Mitarbeitern

# Warum MEDISinn

Seit 2015 machen wir Unternehmen und deren  
Mitarbeiter gesünder!



Preisgekrönter Spezialist für psychische und  
physische Gesundheit am Arbeitsplatz



Preisgekrönter Spezialist für psychische und  
physische Gesundheit am Arbeitsplatz



Persönliche Betreuung bei Ihnen vor Ort  
in ganz Deutschland

**MEDISinn**  
CONNECTING HEALTH



Standorte unserer Kunden



# Kunden die uns vertrauen



1. PLATZ / 2018

DEUTSCHER | **BGM** | FÖRDERPREIS

Für ein Projekt zur Förderung der psychischen Gesundheit  
am Arbeitsplatz mit der Klinik am schönen Moos

