



**Felix Wiesner**

Nachricht schreiben

★★★★★  
10 Bewertungen

Anlässe

- ◆ eigene Stärken herausarbeiten
- ◆ Cool bleiben und sich nicht aufregen
- ◆ Andere zur Mitarbeit gewinnen
- ◆ Eigene Grenzen erweitern
- ◆ Opferrolle loswerden
- ◆ Meine Rolle im Team verbessern
- ⊖ Kritisieren aber nicht verletzen
- ⊖ Schwierige Nachrichten überbringen
  - ▶ Konflikte aushalten
  - ▶ Mich selbst besser verkaufen
- √ JA sagen und es auch meinen
- NEIN sagen und dabei bleiben

Methoden

- Stärkenanalyse
- Feedbackgespräche
- Harrison Assessments
- Anforderungsanalysen
- Assessments
- Radical Collaboration
- Reflexionsanregungen
- Szenariotechnik
- Feedforward Gespräche
- Geführter Lernprozess
- Transaktionsanalyse
- Restrukturierung

Setting

- Einzelcoaching
- Training
- Workshop
- Wochenend-Seminare
- Teamsitzung
- Webinar
- Online / Mailaustausch

Wer neue Wege gehen will, muss die alten verlassen. Raus aus der Baustelle! Leinen los! Für die Reise in die Zukunft. > Rufen Sie an: 0171.6802318

Zurück in die Erfolgsspur

Jeder wünscht sich Anerkennung, Teilhabe und Souveränität. Dazu hat sich jeder ein ganz individuelles Erfolgsprogramm gebaut, das nun an Grenzen stößt. Die ständigen Veränderungen und die Digitalisierung in den Jobs führen zu Erfolgsbremsen, die zum Umdenken zwingen. Wenn Missverständnisse häufiger werden und zu ärgerlichen Verlusten führen, kann und will ich helfen. Es gibt immer bessere Strategien, die aber vielleicht nicht so einfach zu entdecken sind!

Wir gehen auf eine Reise, auf der wir das persönliche Fenster zum Erfolg auf der Basis der eigenen Stärken weiter öffnen und so neue Möglichkeiten finden oder Konflikte und Konfliktpotenziale abbauen. Die alten Konzepte und Regeln funktionieren nicht mehr (lange).

Führung verändert sich, Ziele verändern sich und sogar das Planen an sich ändert sich. Die private und die Arbeitswelt sind entgrenzt und nicht jeder kommt damit klar. Finden Sie zurück auf Ihre Beschleunigungsspur.

**Formate:**

nach Vereinbarung, bzw. in bis zu 6 persönlichen Terminen mit jeweils 2 Skype Sessions oder Webinaren. Voraus geht jeweils ein Online Assessment, das in der ersten Sitzung intensiv besprochen und rückgemeldet wird.



**Kundenstimmen:**



**Johannes Ferdinand**  
 Amtsleiter Kämmerei  
 Immobilien

 (Gesamt: 4,6)

COACHEE-BEWERTUNG

👍 Weiterempfehlung


“ sehr zufrieden.

Das Beharrungsvermögen großer Organisationen ist sehr ausgeprägt. Vor allem halbstaatliche Institutionen schätzen vertraute Strukturen und Systeme. Der Umstieg von kameralen auf marktwirtschaftliche Standards fand daher nicht überall Begeisterung. Das Change Management wurde in erster Linie als Bedrohung angesehen. Die Beratungs- und Coaching-Tätigkeit für Mitarbeiter der Gesellschaft umfasst hierbei das Veränderungsmanagement selbst sowie die strategische Planung der Abfolge der Veränderungen. Zur Team-Entwicklung gehörte es, die vorhandenen Potentiale zu analysieren. Sehr hilfreich waren dabei Stärkenanalysen und strukturierte Feedbackgespräche. Ob in extra einberufenen Workshops oder in informellen Teamsitzungen, Herr Wiesner war ein allzeit engagierter Coach, der auch kritische Situationen mit Bravour meisterte. Wir haben davon sehr profitiert. Ich kann Herrn Wiesner als Coach nur wärmstens empfehlen und stehe für weitergehende Info gerne unter der Kontaktfunktion zur Verfügung

”



**Andreas Jungermann**  
 Vertrieb/Key Account  
 Verlagswesen

 (Gesamt: 5,0)

COACHEE-BEWERTUNG

👍 Weiterempfehlung

“ äußerst kompetenter und erfahrener Coach mit weitreichendem Netzwerk

Herr Wiesner vermittelte mir sehr zielorientiert, wie ich mich auf kommende Bewerbungsgespräche vorzubereiten habe. Im Mittelpunkt stand hierbei die Konzentration auf meine eigenen Stärken, welche er mittels eines speziellen Analyseverfahren feststellen konnte. Weiterhin verhalf er mir in diesem Zuge meine "Baustellen" auszubessern. Durch das Coaching wurde ich sehr sicher in den beiden anstehenden Bewerbungsgesprächen, so daß es mir gelang eine Zusage für beide Positionen zu erhalten.

”



**Thorsten Piel**  
 Inhaber  
 Beratung und Consulting

 (Gesamt: 4,2)

COACH-BEWERTUNG

👍 Weiterempfehlung

“ Einem meiner Mitarbeiter wurde in einem schwierigen Umfeld eine stabilisierende Begleitung gegeben

Im Rahmen einer meiner Führungsaufgaben beauftragte ich Herrn Wiesner einen meiner Manager in einem Change-Prozess zu begleiten. Ziel war es, dem Mitarbeiter eine "Supervisions-Plattform" zu bieten und die eigene Reflexionsfähigkeit zu unterstützen.

Herr Wiesner erarbeitete sich sehr schnell ein auf Vertrauen basierendes Arbeitsverhältnis zu meinem Mitarbeiter. Die Vertraulichkeit blieb an jeder Stelle gewahrt. Dem Mitarbeiter bat Herr Wiesner eine sehr gute Plattform für die persönliche Weiterentwicklung und klare Abgrenzung zu wenig beeinflussbaren äußeren Umständen. Dem Mitarbeiter mit Herrn Wiesner einen neutralen Ansprechpartner anzubieten, der durch seine Erfahrung auch wertvolle Impulse für das gesamte System setzen konnte, war eine wertvolle Begleitung dieses gesamtseitlichen aber auch spezifischen Organisationsentwicklungsprozesses.

Eine für meinen Verantwortungsbereich und die persönliche Entwicklung des Mitarbeiters wertvolle Investition.

”